



Gemeinsam erfolgreich

Keine Angst vor Haftungsrisiken

Welche Instrumente Stiftungen im Haftungsmanagement unterstützen



4

.

0

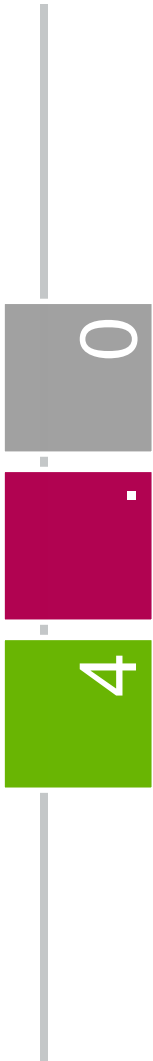
Vermögensverwaltung 4.0

Transparent. Digital. Anfassbar.



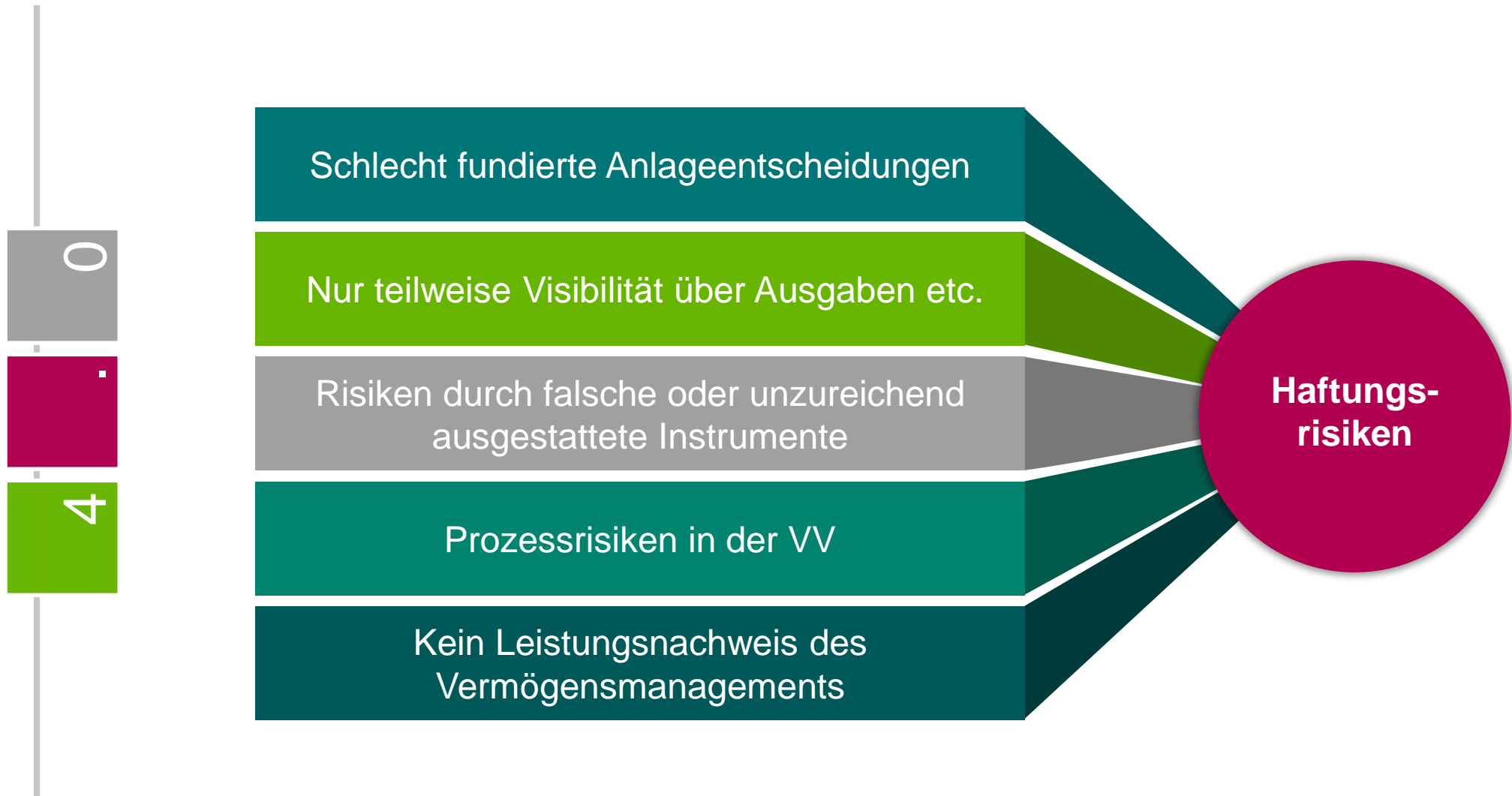
**WER
HAT DAS GESAGT?**

Wer hat das gesagt



1. Wir leben in enteignungsgleichen Zeiten.
2. Es gibt keinen Grund, warum nicht auch Stiftungen heute 100% Aktien halten sollten.
3. Wir haben keine Vorstellung davon was passiert, wenn die Notenbanken den Wahnsinn eines Tages wieder zurückdrehen.

Haftung ist ein Spiel mit vielen Unbekannten..

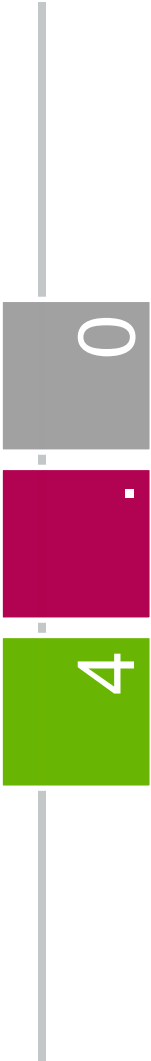


**WAS REDUZIERT
MÖGLICHE HAFTUNGSRISIKEN?**

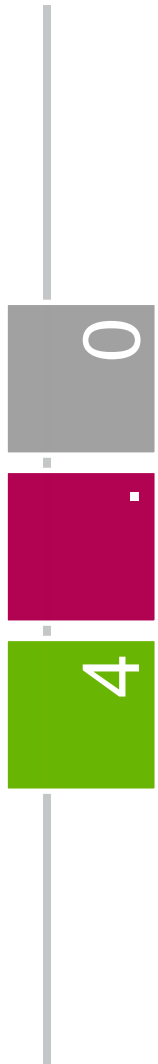
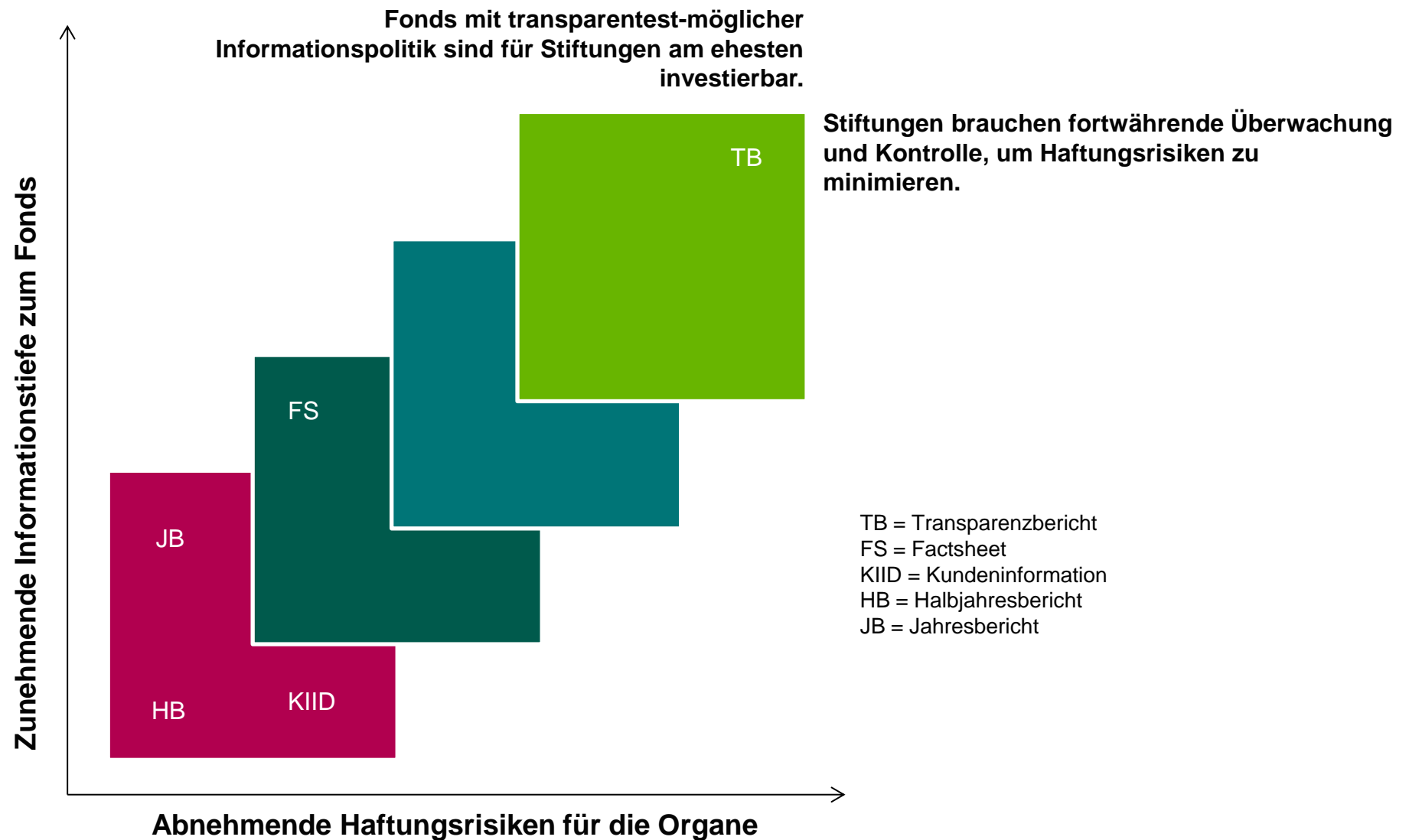
0

4

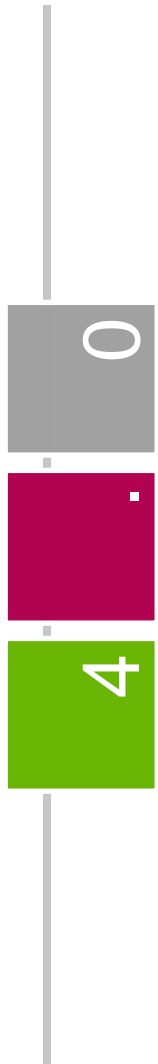
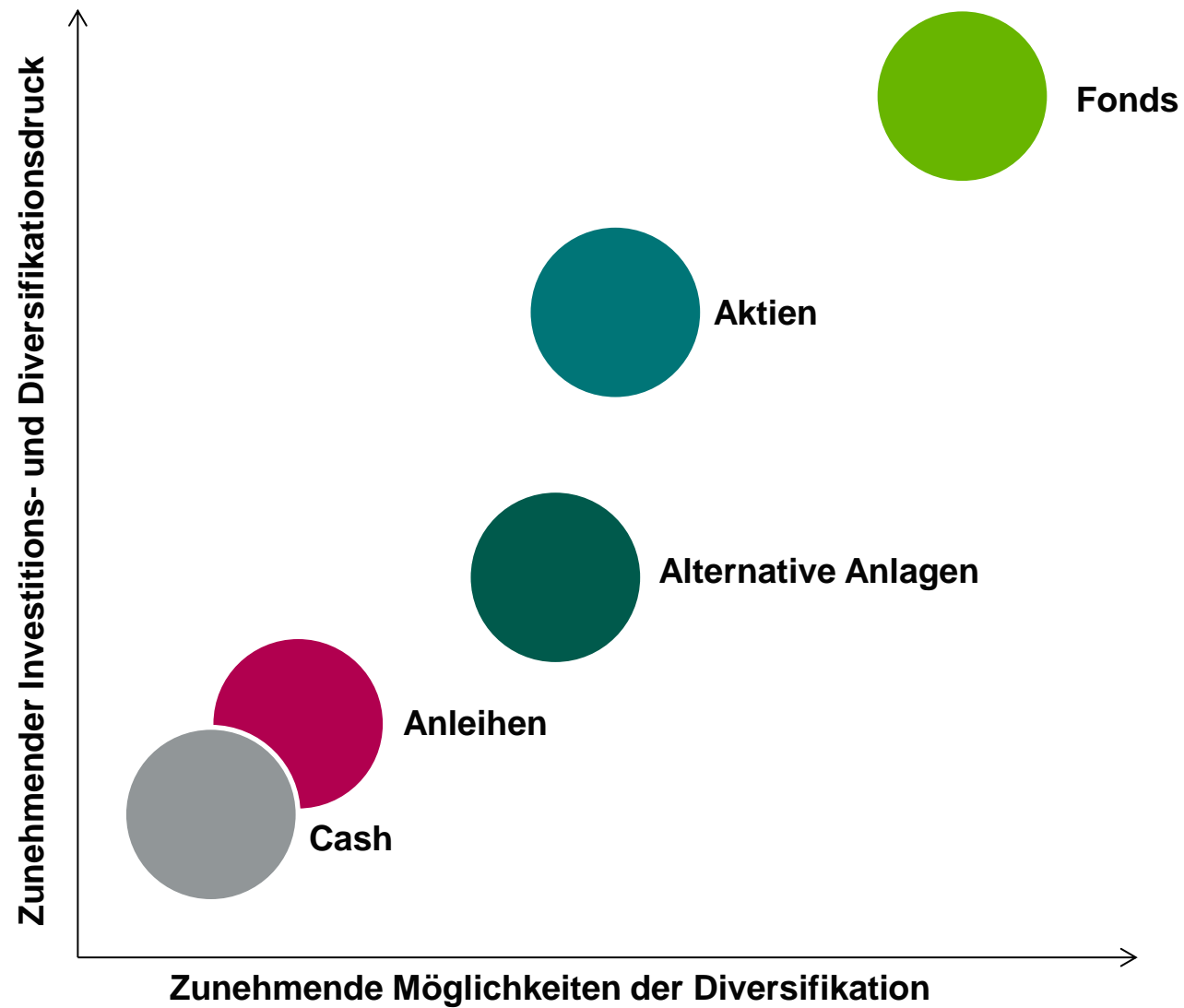
Was reduziert mögliche Haftungsrisiken

- 
1. Sämtliche Informationen zur Kapitalanlage müssen durch Reporting zutage gefördert werden.
 2. Abweichungen zur Anlagerichtlinie sollten herausgearbeitet werden.
 3. Risiko-strategische Positionierungen müssen hinterfragt und offen gelegt werden.
 4. Jedes Risiko muss sichtbar gemacht werden.
 5. Kostenstrukturen müssen durchsichtig sein.

Zunehmende Informationstiefe reduziert Haftungsrisiken



Diversifikation innerhalb von Publikumsfonds



0

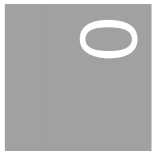


4

WAS SAGT DIE AUFSICHT DAZU?

Mögliche Antworten der Aufsicht

1. Nichts.
2. Siehe Folie 4
3. Wenn Sie diversifizieren wollen, dann brauchen Sie eine wasserdichte Anlagerichtlinie und einen Profi an Ihrer Seite.
4. Wenn Sie Aktien sagen, müssen Sie auch Risiko sagen. Können Sie das Risiko nicht ab, ist die Aktie nichts für Sie.
5. Wir interpretieren wirtschaftlich und sicher als stetig ausschüttend und ausbalanciert.
6. Wenn Sie in Richtung Fonds delegieren, müssen Sie wissen, was in dem Fonds vorgeht. Überall, jederzeit.





4

.

0

Vermögensverwaltung 4.0

Transparent. Digital. Anfassbar.

Ihr Ansprechpartner



Tobias M. Karow

Leiter Strategie 4.0
„Wealth, Risk & Compliance“

Rödl & Partner
Kranhaus 1, Im Zollhafen 18
D-50678 Köln

Telefon +49 (221) 949909 -640
Fax +49 (221) 949909 -900
Mail tobias.karow@roedl.com

Weitere Informationen finden Sie unter:



www.transparenzbericht.com



„Jeder Einzelne zählt“ – bei den Castellers und bei uns.

Menschentürme symbolisieren in einzigartiger Weise die Unternehmenskultur von Rödl & Partner. Sie verkörpern unsere Philosophie von Zusammenhalt, Gleichgewicht, Mut und Mannschaftsgeist. Sie veranschaulichen das Wachstum aus eigener Kraft, das Rödl & Partner zu dem gemacht hat, was es heute ist. „Força, Equilibri, Valor i Seny“ (Kraft, Balance, Mut und Verstand) ist der katalanische Wahlspruch aller Castellers und beschreibt deren Grundwerte sehr pointiert. Das gefällt uns und entspricht unserer Mentalität. Deshalb ist Rödl & Partner eine Kooperation mit Repräsentanten dieser langen Tradition der Menschentürme, den Castellers de Barcelona, im Mai 2011 eingegangen. Der Verein aus Barcelona verkörpert neben vielen anderen dieses immaterielle Kulturerbe.



**VIELEN DANK
FÜR IHRE
AUSMERKSAMKEIT!**

Gemeinsam erfolgreich

Keine Angst vor Haftungsrisiken

Welche Instrumente Stiftungen im Haftungsmanagement unterstützen